

Energiestrijd Zorghuizen

Doelstelling

Samen aan de slag met energiebesparing!

Zorghuizen strijden drie wintermaanden lang tegen elkaar met als doel zoveel mogelijk te besparen op het gebruik van gas en elektriciteit.

Na 3 succesvolle energiestrijden met in totaal 59 deelnemende zorghuizen nodigen de initiatiefnemers Habion, Stichting Urgenda en Meneer De Leeuw zorghuizen in Nederland uit om in de 90 winterdagen met elkaar de strijd aan te gaan.

Op 9 oktober 2015, de Dag van de Duurzaamheid, wordt het startschot gegeven voor de nieuwe Energiestrijd Zorghuizen. Alle voorbereidingen die nodig zijn worden getroffen om op 21 december 2015 officieel van start te gaan. De collectieve resultaten zullen op 21 maart 2016, de eerste lentedag van het jaar, uitbundig worden gevierd en de winnaars zullen daarbij in het zonnetje worden gezet.

Missie

Woningen, kantoren, scholen, ziekenhuizen, zorgcentra en andere gebouwen (de 'gebouwde omgeving') dragen een grote verantwoordelijkheid als het gaat om het terugbrengen van de CO₂ uitstoot. Samen zijn zij verantwoordelijk voor 30% van het totale energieverbruik in Nederland en veroorzaken zij 20% van het totaal aan CO₂-uitstoot. De gebouwde omgeving vormt met andere woorden een enorm besparingspotentieel. Wanneer we er in slagen om in al deze gebouwen de CO₂ uitstoot met 10 tot 20% te verlagen, dragen we fors bij aan het landelijke streven naar CO₂ reductie.



Hoe werkt het?

DE ENERGIESTRIJD

De strijd start bij het opnemen van de eerste energiestand op 21 december 2015 en loopt vervolgens tot 21 maart 2016. Al direct bij de aanmeldingen vragen we zorghuizen naar het inleveren van energiestanden en energierekeningen. Deze vormen de eigen referentie voor de besparingen, waardoor je als het ware tegen jezelf strijdt.



ENERGIE CAPTAINS

Elk zorghuis levert een enthousiaste energiecaptain-duo. De twee captains – liefst een uit de techniek/facilitair en de zorg - zijn drie maanden lang de aanvoerders van de strijd. De captains besteden per week 2 a 3 uur aan het verzamelen van data, het inspireren van andere medewerkers en bewoners, inwinnen van technische kennis en organisatie van de Energiestrijd. Naast deze uren krijgen de captains in oktober/november een training van 1 dag. Zij organiseren op 21 december een feestelijke kick off voor bewoners en medewerkers en sluit de strijd af met gebakjes voor alle bewoners. Het winnende zorghuis krijgt een lentebal aangeboden. Het ligt natuurlijk ook aan het enthousiasme en fanatisme van de captains hoe ver zij gaan met het organiseren van allerlei ludieke acties. Om die reden is de keuze voor de energiecaptains cruciaal.



STRIJDLIDERS

Om de energiestrijden goed te laten verlopen werken we met strijdleiders. De strijdleiders hebben ieder een aantal zorghuizen onder hun hoede en ondersteunen de energiecaptains, verzamelen en analyseren data, sturen bij waar nodig, inspireren de energiestrijders en organiseren het afsluitende Lente Bal. Tijdens de training helpen ze de captains bij het opzetten van een strijdplan en na afloop ondersteunen ze de captains bij het maken van een energieverbeterplan.

TRAININGSDAG

In oktober/november worden trainingdagen georganiseerd waar de captains aan deel moeten nemen. De energiecaptains krijgen tijdens de training de opdracht voor hun eigen zorghuis een strijdplan op te stellen en zij krijgen allerlei tips en tools om hun strijd tot een succes te brengen.



ONLINE COMMUNITY EN DATA GEDIGITALISEERD

Om de energiestrijd goed te kunnen voeren wordt een online omgeving gemaakt waar gegevens makkelijk kunnen worden ingevoerd, waar graaddagen ingevoerd zijn en correcties makkelijk kunnen worden afgelezen. Meest belangrijk en meest leerzaam is dat hier op de voet te volgen valt hoe het energieverbruik door de strijd heen veranderd (tot op dagniveau) en hoe dit zich verhoudt tot het aantal m2, het aantal bewoners.

Via facebook kunnen de energiecaptains kunnen online experts raadplegen en met elkaar tips uitwisselen. De community manager zorgt voor leuke berichtjes en nieuwtjes uit de verschillende zorghuizen zodat voor iedereen de strijd leeft en media en anderen die geïnteresseerd zijn de strijd goed kunnen volgen. De community manager geeft de captains wekelijks tips, content voor de strijd of roept op tot het inleveren van data.



HOME OVER DE STRIJD DEELNEMERS WEBSHOP PARTNERS EXPERTS

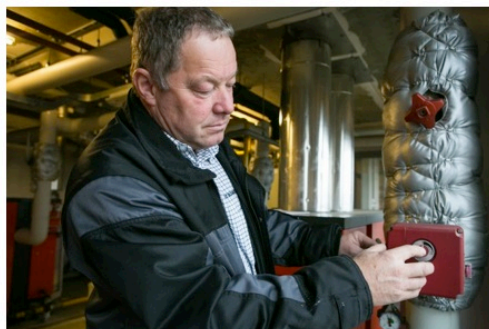
STRIJDVERLOOP VOLG DE STRIJD!

Peiling

1. BZ - St Petrus
2. BZ - St Jan
3. FL - Mariahoeve
4. BZ - Odendaal
5. BZ - Heelwijk
6. Hoge Hop
7. CR - Backenhage
8. BZ - Compostella
9. AR - Vreugdehof
10. BZ - Aatrium
11. ZO - Scholtenhof
12. BZ - De Wellen
13. C - J.W. Andriessen
14. AR - Groenelaan
15. BZ - Joachim en Anna
16. BZ - Loovelt
17. CR - De Schutse
18. BZ - St Antonius
19. AR - De Venser
20. BZ - De Wielewaal
21. OR - Sint Jozef

Donderdag 22 januari 2015

**PEILING 2: €58.000 EURO IN
TOTAAL BESPAARD!**

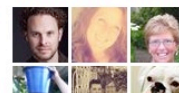


Na vijf een maand te hebben geesteden, is op dit moment een

Energiestrijd
Like You like this.



You and 95 others like Energiestrijd.



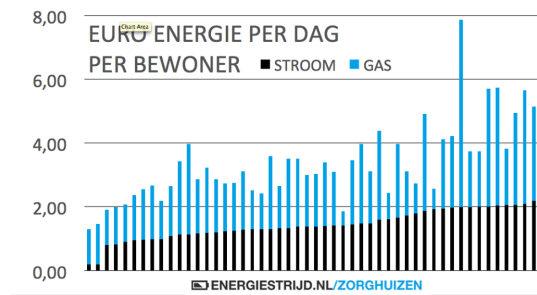
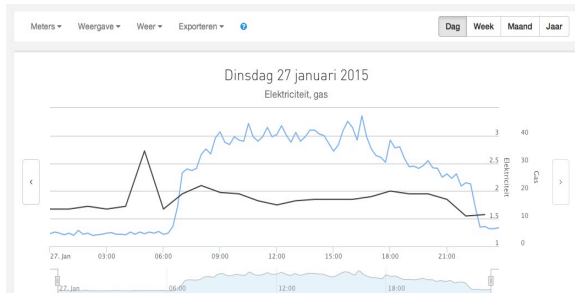
ENERGIESTANDEN

Vanuit elk zorghuis worden de energiestanden anders doorgegeven. Terugkoppelen van hoe er bespaard wordt in bijvoorbeeld euro's of procenten of makkelijk te lezen grafieken is heel belangrijk voor de bewoners en medewerkers van de zorghuizen. Zodat elk huis goed kan zien waar ze staan ten opzichte van de andere zorghuizen, wat hun inspanningen hebben opgeleverd en wat er nog te verbeteren valt.

Ondersteuning van de strijdleiders is hierbij onontbeerlijk.

Leuke weetjes zullen worden gekoppeld aan bijvoorbeeld een strenge winterweek of specifieke situaties in zorghuizen of het verbruik landelijk in een bepaalde periode.





DATABASE TECHNISCHE EXPERTS EN LUDIEKE ACTS

De captains van de zorghuizen zijn vrij hoe ze hun eigen Energiestrijd vormgeven. Dit doen ze samen met de strijdleider. In ieder geval is er in januari de schouwbijeenkomst, waarbij samen met een energie-expert het huis geheel in kaart wordt gebracht. Ook wordt dat dagdeel met zo veel mogelijk mensen contact gezocht om het (onnodig) energieverbruik in kaart te brengen en mensen te activeren mee te doen.

Daarnaast kunnen de zorghuizen aanvullend en naar eigen wens extra activiteiten organiseren. Wij hebben een online database waar experts en leuke acts te vinden zijn. Denk aan het Mobile Naaiatelier waar je moet fietsen om te kunnen naaien of de CV-tuner, die een analyse kan trekken van de effectiviteit van het huidige warmwatersysteem.



LENTEBAL

Absoluut hoogtepunt van de Energiestrijd is het Lentebal wat eind maart wordt georganiseerd bij het winnende zorghuis. Media, directie, bestuurders van de zorghuizen, medewerkers, captains van de andere zorghuizen en bewoners komen samen op het Lente Bal en de prijzen worden uitgereikt in verschillende categorieën. Er wordt gedanst en gefeest op de lievelingsmuziek van de bewoners.



Kwantitatieve resultaten

- een groot aantal zorghuizen die laten zien hoe en hoeveel energie je kunt besparen
- een lentebal bij de winnaar en prijzen in verschillende categorieën
- elk zorghuis heeft een energiestrijdbijeenkomst gehad en een nader in te vullen moment, bijvoorbeeld een activiteitenmiddag, een expertbezoek of interne doorpakmeeting
- tot 25% energie besparen per zorghuis

Kwalitatieve resultaten

- gedragsverandering, enthousiasme en bewustwording onder medewerkers van de zorghuizen over energiebesparing
- gedragen verbeter ideeën (en soms al concrete plannen!) per zorghuis voor de korte- en lange termijn
- in tijden van crisis zonder grote investeringen toch besparen levert een positief imago op voor alle deelnemende zorghuizen
- positieve media aandacht voor het zorghuis in de eigen regio

Wat vraagt het?

Om de energiestrijd succesvol te maken is het in de eerste plaats belangrijk dat de leiding van het zorghuis het project enthousiast uitdraagt. Binnen elke zorghuis zal gezocht moeten worden naar de hij of zij die het meest geschikt is om als energiecaptain dit project op te pakken. Het project heeft een kop en een staart en er kan gewonnen worden, wat in de praktijk heeft bewezen dat de energiecaptains fanatiek met de rest van de organisatie en de bewoners aan de slag zijn gegaan. Hoe meer tijd en energie erin gestoken wordt, des te beter de resultaten. Indicatief is een effectieve tijdsinvestering van 2 a 3 uur per week.

Daarnaast is er een voorinvestering nodig van 4950 euro exclusief BTW per zorghuis. De resultaten in de vorm van % energiebesparing per zorghuis hebben laten zien dat de voorinvestering eind maart al is terugverdiend. Sterker nog dat er een besparing overblijft die ingezet kan worden voor verdere voorinvesteringen in energiebesparing. Zo heeft één zorghuis inmiddels besloten om het huis volledig uit te laten voeren met LED-verlichting.



Over de initiatiefnemers

Habion

Habion's missie is om alle kwetsbare ouderen een veilig en comfortabel thuis te bieden. We zijn een maatschappelijke belegger in duurzame huisvesting voor kwetsbare ouderen met een laag inkomen. Door het actief managen van onze vastgoedportefeuille zorgen we voor een optimaal rendement, waarmee we de kwaliteit, leefbaarheid en betaalbaarheid van ons vastgoed kunnen garanderen. Onze missie en visie zijn gestoeld op de volgende belangrijke pijlers: solide ondernemer (renderend, effectief, ervaren, expertise en een hoge kwaliteit), solidair met ouderen (betrokken, aandacht, respect, veiligheid en comfort, thuis voelen) en creatief en verbindend (verrassend en vindingrijk in het verbinden van mensen, partijen en ideeën). www.habion.nl

Urgenda

Stichting Urgenda is de actie-organisatie voor duurzaamheid en innovatie die Nederland, samen met bedrijven, overheden, maatschappelijke organisaties en particulieren, sneller duurzaam wil maken. Dat doet Urgenda aan de hand van een lange-termijnvisie, een concreet actieplan tot en met 2050 en iconprojecten (voorbeeldprojecten). Initiatieven als de Dag van de Duurzaamheid en de Regiotouren laten zien hoeveel partijen er op het gebied van duurzaamheid al actief zijn. Urgenda brengt organisaties en initiatieven die zich bezighouden met duurzaamheid in kaart en verbindt ze met elkaar waar dat zinnig is. Urgenda helpt hen om projecten te verwezenlijken en motiveert anderen aan te haken bij deze snel groeiende beweging. www.urgenda.nl

Meneer de Leeuw

Meneer de Leeuw faciliteert tijdelijke vernieuwingsnetwerken voor overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Meneer de Leeuw is expert in open innovatie- en transitieprocessen. Samen met pioniers, vernieuwende beleidsmakers, inspirerende ondernemers en bijzondere burgers zet het bedrijf zich in voor de transitie naar een duurzame samenleving. Meneer de Leeuw ontwikkelt hiervoor nieuwe concepten, visie, beleid en strategie. Meneer de Leeuw ontwikkelde het concept van de Energiestrijd en is eerst verantwoordelijke bij het organiseren van de Energiestrijd Zorghuizen. Kijk op www.energiestrijd.nl

